

OrgPlus® Caso de éxito



Novo Nordisk proporciona información organizativa para miles de empleados de todo el mundo con OrgPlus Enterprise

Ciente

Novo Nordisk A/S

Sector

Multinacional de atención sanitaria

Empleados

29.000

Solución requerida

Una vista precisa de la información de la plantilla y la estructura departamental para 29.000 empleados de todo el mundo.

Producto OrgPlus

OrgPlus Enterprise

Más de **15 millones** de empleados representados

HUMANCONCEPTS™
Workforce Modelling and Intelligence

Telnet S.A.
Clara del Rey 75, 3ºE
28002-Madrid
España

www.telnet.es
www.orgplus.com
Email: gmartin@telnet.es
Teléfono: +34.915.195.770
Fax: +34.915.194.902

Novo Nordisk

Novo Nordisk es una multinacional de la atención sanitaria con 87 años de innovación y liderazgo en el tratamiento de la diabetes. La empresa también ocupa un puesto destacado en el tratamiento de la hemofilia, terapia con hormonas del crecimiento y terapia hormonal sustitutiva.

Novo Nordisk, con sede central en Dinamarca, emplea a más de 29.000 personas en 76 países y comercializa sus productos en 179 países.

Gestión internacional de datos de empleados

Con empleados en Europa, Lejano Oriente y Estados Unidos, mantener actualizadas las fichas de personal y visualizar la estructura organizativa más reciente en Novo Nordisk puede suponer un reto para el departamento de RR.HH. Recientemente, su equipo ha instalado OrgPlus Enterprise, una solución de organigramas, para que toda la plantilla disponga de acceso a la información actualizada.

Según Morten Rossing, Gerente de Sistemas de RR.HH. de Novo Nordisk, “Evaluamos varias soluciones competitivas y llegamos a la conclusión de que OrgPlus Enterprise proporciona exactamente lo que necesitamos para presentar una vista sencilla y actualizada de nuestra estructura organizativa”.

OrgPlus Enterprise fue seleccionado por su capacidad para integrarse fácilmente con el sistema corporativo SAP de Novo Nordisk. La información de RR.HH. se extrae de este sistema y se muestra en la intranet de la empresa, en organigramas de gran calidad, permitiendo que todo el personal pueda consultar el cargo y la información departamental de cualquier individuo de la empresa. Los empleados pueden desplazarse por la estructura organizativa para consultar las relaciones de subordinación de cada departamento en todas las ubicaciones del mundo.

Aumento de la eficacia

El sistema automatizado ha ahorrado al equipo de RR.HH. muchas horas en la preparación y actualización de organigramas. “Antes de instalar OrgPlus, los organigramas los gestionábamos manualmente. Crearlos y actualizarlos ahora nos ahorra el tiempo equivalente a un empleado a jornada completa, tiempo que ahora podemos emplear en otras actividades más productivas”, afirma Rossing. “También podemos generar fácilmente un organigrama actualizado y guardarlo como archivo de PowerPoint o PDF para comunicaciones externas a clientes o proveedores”.

Precisión de los datos presentados

Otro beneficio fundamental de que OrgPlus Enterprise se comunique directamente con el sistema SAP es el aumento general en la precisión de los datos. Rossing dice, “Además de reducir costos en la producción de organigramas, podemos contar con unos datos de RR.HH. más precisos. Disponiendo de una información más visible para la organización en el mundo entero, es más frecuente que los empleados nos informen en caso de que exista alguna información incorrecta. Con ello ha aumentado la calidad de los datos y, por tanto, se ha incrementado el valor de los sistemas que dependen de ellos”.